

# 国際ロータリークラブ第2780地区 茅ヶ崎中央ロータリークラブ



2018年11月27日 (火) 第1657回 昼例会 週報担当 クラブ広報委員会

◇「場所」: ルアンビル 5F

◇「点鐘」 山本会長

◇「歌唱 クラブソング」 野崎会員



野崎会員

◇「来賓紹介」 松岡会場監督 本日来賓はいらっしゃいません。

#### ◇「会長挨拶」 山本会長

明後日より土曜日まで台北北門 RC にキャンペーンに行ってまいります。 スクエアーさんの卒寿のお祝いコンペがあるので参加します。 お祝いの品として小川先生に掛け軸を描いて戴きました。



会長 山本 泰然





小川副会長より掛け軸に関しての説明を戴きました。竹筆で描かれているとの事。

35周年に関しては、12月第2例会時に周年記念の協議会をしたいと思っています。 来週、年次総会、ミスッターズコンペ よろしくお願いいたします。

#### ◇「幹事報告」 湯山幹事

連絡事項等は事務局報告の通りです。

## ◇「委員会報告」

木村会員より財団寄付についての再度のお願いがありました。







山田会員より本日夕方「35周年事業委員会の開催」の件、連絡あり。

田中会員より 12 月 4 日 「35 周年総務会計部門の打合せ開催」の件、連絡あり。

松岡会場監督より12月4日 年次総会の際はアルコールの用意をする件、連絡あり。

嵯峨野会員より35周年式典部会より「式典のご案内を発送」します。

中川会員より12月4日ミスッターズコンペ開催の件連絡あり。







◇「出席報告」 親睦委員会一杉会員より。内容は事務局報告の通りです。

◇「スマイル報告」 親睦委員会 赤間会員より。 内容は事務局報告の通りです。

◇「卓話 職業奉仕」 長田会員より紹介

大勝建設について(加藤会員)





明治 43 年 加藤会員の祖父の時代に大工としてスタート 昭和 33 年 大勝建設株式会社として法人化 現在、60 期目 2003 年より介護事業に参入 会社のミッションとしては「お客様満足を第一と考えて行動します。」





- ①時代適応 時代の流れにあわせて事業の変化 大工 → 公共事業 → ローコスト戸建て → 介護 → 今後 土地活用?
- ②リスク管理 会社継続を第1として
- ③地域戦略 介護事業に関しても茅ヶ崎、藤沢エリアに専念

現在、介護事業が順調であり、

株式会社リフシア 従業員約350名 理念「心を添えてともに生きる」 1年に1棟ペースで現在茅ヶ崎に7事業所、藤沢に4事業所 人手不足もあり、来年から技能研修生2名を受け入れる予定。

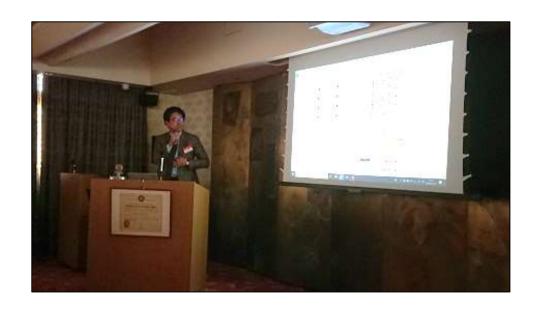
株式会社リフシアネット リフシアの食に関することからスタート セントラルキッチン、品質の統一 普通食、やわらか食、嚥下(えんげ)食を約2万食/月に提供

### これからの大勝建設としては

2022年 生産緑地の解除

2025年 団塊世代が後期高齢者に

以上より、相続関連×土地活用 不動産に力を入れていかれるとのことでした。



#### アクシスファームについて (松岡会員)

東京海上より TOPQUALITY Ⅲ の評価をいただいている。

因みに TOPQUALITY Ⅲ の評価を戴いているのは 神奈川県内 2代理店のみ全国 34代理店のみ

今回、労災+の保険、経営者賠償責任に関する説明、ご案内を戴きました。

現在50人以上の事業所に関してはストレスチェックの義務化がされています。

昭和の労災は「ケガ系」が主でしたが、昨今の平成の労災は「過労系」となっており、 高額賠償事案が多くなっています。

労災保険だけではカバーできず、経営者賠償責任にも対応し、商工会議所割引も ある、労災+の傷害保険が保険会社より販売されています。 アクシスファームでも取扱をしておりますので、ご質問、詳細説明はご連絡ください。

## ◇「点鐘」 山本会長

以上